

Opetus- ja sivistystoimen
asiantuntijat Opsia ry

Specialister för undervisnings- och
bildningsväsendet Opsia rf

OPSIA RY:N VUODEN 2027 TOIMINTASUUNNITELMA / 6.5.2026

1. Yhdistyksen tarkoitus ja visio

Opsia ry:n keskeisenä tavoitteena on olla merkittävä sivistystoimen valtakunnallinen koulutuspoliittinen vaikuttaja.

Opsia korostaa käsitettä ”sivistys”. Tämä käsite on luonteeltaan kokoava ja toimintaa parhaiten kuvaava. Sivistyksen sateenvarjon alle kuuluvat varhaiskasvatus, perusopetus, aamu- ja iltapäivätoiminta, 2. asteen koulutus, korkeakoulutus, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalvelut, vapaa sivistystyö sekä taiteen perusopetus eri muodoissaan.

Laadukkaat sivistyspalvelut edistävät kuntalaisten hyvinvointia.

Opsian jäsenet ovat johto- tai asiantuntijatehtävissä toimivia sivistystoimen asiantuntijoita ja viranhaltijoita. Opsian tehtävänä on pitää huolta jäsenistönsä osaamisesta ja hyvinvoinnista koulutustoiminnalla sekä tiedottamisella ja yhteistoimin vaikuttamalla valtakunnan koulutuspoliittisiin ratkaisuihin sekä vaikuttamalla palkkapolitiittisiin ratkaisuihin.

Opsian tavoitteena on kasvattaa jatkuvasti yhdistyksen jäsenmäärää. Toukokuussa 2025 Opsiassa oli 176 jäsentä. Tavoite lähivuosille on määrätietoisen jäsenhankinnan kautta 250 jäsentä.

Jäsenhankinta kohdistetaan laaja-alaisesti kasvatus-, opetus- ja sivistystoimialan hallinnon johtavassa tai muussa esihenkilöasemassa oleviin viranhaltijoihin sekä asiantuntijoihin kaikissa eri organisaatioissa.

Opsia vaikuttaa aktiivisesti OAJ:n edunvalvontaan jäsenistönsä palkkauksen ja työolojen kehittämiseksi opetusalan johdon neuvottelukunnan kautta. Keskeinen tavoite on edistää sitä, että sivistystoimen asiantuntija- tai esihenkilötehtävissä työskentelevien henkilöiden työsuhteen ehdot eivät ole esteenä avoimena oleviin tehtäviin hakeutumiselle. Tätä seikkaa on korostettava sekä työnantaja- että työntekijäpuolen eri foorumeissa ja paikallisella tasolla etenkin Jukon pääluottamushenkilöille.

Opsia on edelleen mukana järjestämässä kansallisia opetus- ja koulutusalan koulutuksia mm. Sivistystoimen johdon neuvottelupäiviä ja Educaa. Opsia voi olla mukana järjestämässä myös alueellisia koulutuksia. Opsia seuraa mahdollisuuksia hakea valtion erityisavustusta toteuttaakseen alan koulutuksia sekä yksin että yhteistyössä muiden tahojen kanssa.

Jäsenilleen Opsia järjestää työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa: opintoretkiä, mentorointia ja tapahtumia.

2. Toimintaympäristö

Sivistyspalvelut ovat suurin osa kuntien palvelutuotantoa. Kasvatus-, opetus- ja sivistystoimen viranhaltijoiden merkitys ja vastuu korostuvat kuntien palvelutuotannossa ja tätä koskevassa päätöksenteossa.

Opsian tulee tuoda aktiivisesti esiin sitä, sivistystoimea koskevat uudistukset ja uudet veloitteet sekä työtehtävät vaativat tekijänsä, Opsian jäsenistöllä on keskeinen rooli muutosten ja uudistusten implementoinnissa.

Uusien säädösten kautta luotavien palvelujen toimeenpanon aiheuttamia kustannusvaikutuksia ja muita vaikutuksia tulee seurata tarkasti. Kaikista vaikutuksista tulee antaa palautetta säädösten laatijoille.

Lakisääteisten kasvatus-, opetus- ja sivistyspalvelujen laadukas järjestäminen tulee turvata riittävällä julkisella rahoituksella.

Syntyvyyden lasku ja maan sisäinen muuttoliike haastavat opetus- ja sivistystoimen järjestämistä sekä luovuttavissa että vastaanottavissa kunnissa.

Muuttotappioalueiden väestörakenne pakottaa miettimään uusia palvelujen tuottamistapoja.

Varhaiskasvatuksen merkitys sivistystoimessa on merkittävästi vahvistunut. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen yhteyttä kasvun jatkumona tulee kehittää ja vahvistaa.

3. Tavoitteet 2027

3.1. **Sisäinen toiminta: Kokoukset, jäsenhankinta ja -huolto, tilaisuudet ja tapahtumat.**

- Jäsenistön hyvinvoinnin tukeminen
- Osaamisen kehittäminen
- Jäsenmäärän kasvattaminen

3.2. **Ulkoinen toiminta: Yhdistyksen näkyvyyden lisääminen, yhteistyösuhteet, vaikuttaminen ja edunvalvonta.**

- Jäsenistön edunvalvontatyö
- Koulutuspoliittinen vaikuttaminen
- Osaamisen kehittäminen

3.3. **Tiedottaminen: Kotisivut, sosiaalinen media, jäsenkirjeet.**

- Aktiivinen viestintä eri keinoin

3.4. **Toiminnan kehittäminen: Ideat ja suunnitelmat toiminnan parantamiseksi ja kehittämiseksi.**

- Opsian vaikuttavuuden ja näkyvyyden lisääminen

4. Keskeiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

Sisäinen toiminta

Tavoite	Tavoitteen tarkentaminen	Toiminta
Jäsenistön hyvinvoinnin tukeminen	<ul style="list-style-type: none"> – yhteisten tapahtumien järjestäminen – muistamiset – säännölliset jäsenkirjeet – liittyvien/eroavien jäsenten huomioiminen ja palaute – tiedon jakaminen jäsenille – verkostoitumisen ja vertaistuen lisääminen valtakunnallisesti 	<ul style="list-style-type: none"> – Vuosikokouksen yhteydessä tapahtuma – Sivistyksen sivuhuone – Sivistystoimen neuvottelupäivät – Useampiin valtakunnallisiin tapahtumiin Opsian osuus jäsenille (esim. after work -tilaisuus) – OAJ tarjoaa myös Opsian jäsenille oikeudellista apua ja neuvontaa – Ajankohtaisista asioista Teams
Osaamisen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> – mentorointimahdollisuus uusille jäsenille – ryhmämentorointimahdollisuus kaikille jäsenille – opintoretket – mentorointiohjelman jatkaminen – tarjotaan jäsenille mahdollisuus osaamisen kehittämiseen – opsia vaikuttaa muiden tarjoamien koulutusten sisältöön 	<ul style="list-style-type: none"> – Mentoroinnin jatko tulevina vuosina varmistetaan – Asiantuntijapuheenvuorot
Jäsenmäärän kasvattaminen	<ul style="list-style-type: none"> – yli 200 	<ul style="list-style-type: none"> – Tapahtumissa mukana oleminen ja Opsian markkinointi – Kutsukirjeen laatiminen: lupaukset – Eroajien kontaktointi – Jäsenkampanja: sanapilvi nimikkeistä, videoklippejä, esittely PP, mentoroinnista kertomista jne.

		– Jokainen hallituksen jäsen kontaktoi vähintään 2 potentiaalista jäsentä (jäsenhoukutuspaketit)
--	--	--

Ulkoinen toiminta

Tavoite	Tavoitteen tarkentaminen	Toiminta
Jäsenistön edunvalvontatyö	<ul style="list-style-type: none"> – Opsian vaikuttavuuden kasvattaminen – aktiivinen toiminta opetusalan johdon neuvottelukunnassa – kohdistetaan viestintää kuntapäätäjiin – tuetaan paikallisia neuvotteluja jäsenten työsuhteen ehdoista <p>–</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Osallistuminen OJN:n kokouksiin – Tiedon välitys hallituksen sisällä ja jäsenille – Kannanotot tarvittaessa – Opsian koulutuspoliittisten linjausten esille tuonti
Koulutuspoliittinen vaikuttaminen	<ul style="list-style-type: none"> – Opsian vaikuttavuuden kasvattaminen. – Uuteen hallitusohjelmaan vaikuttaminen – Yhteistyön lisääminen Kuntaliiton, OPH:n ja OKM:n kanssa. – Kannanotot eri muodoissaan, eri foorumeissa ja eri tilanteissa – Suunnitelmallisuus sivistystoimea koskeviin kannanottoihin – Aktiivinen toiminta verkostoissa ja työryhmissä, joissa Opsia mukana: Opetusalan johdon neuvottelukunta (OAJ) Sivistysjohtajien verkosto ja ns. ydinryhmä (OPH) Johtamisen oppiva yhteisö OPH Valteri Opinkirjo Ylioppilastutkinnon kehittämisen 	<ul style="list-style-type: none"> – Seurataan uudistusvalmistelua, otetaan kantaa – Uuteen hallitusohjelmaan vaikuttaminen – Yhteistyön rakentaminen aktiivisesti – Tuetaan jäseniä lausuntovalmistelussa – Hallituksen listalla säännöllisesti ajankohtaisia asioista, mm. lakiuudistuksia – Tuodaan tietoa eri verkostoista ja työryhmistä sekä pyydetään Opsian hallituksen näkökulmia niissä työskentelyyn

	seurantaryhmä Kuntaliitto (toimialajohto) jne.	
Osaamisen kehittäminen	Tapahtumien suunnittelussa mukana oleminen, muun muassa: <ul style="list-style-type: none"> – Sivistystoimen neuvottelupäivät (FCG ja Kuntaliitto) – Educa-messut 	– Aktiivinen työskentely suunnitteluryhmissä

Tiedottaminen

Tavoite	Tavoitteen tarkentaminen	Toiminta
Aktiivinen viestintä eri keinoin	<ul style="list-style-type: none"> – viestintäsuunnitelman mukainen toiminta – 5–6 jäsenkirjettä vuodessa – some-viestinnän lisääminen – Opsian näkyvyyden lisääminen 	<ul style="list-style-type: none"> – tapahtumista viestiminen aktiivisesti esimerkiksi: mitä on tapahtunut eri foorumeissa (esim. LinkedIn) – järjestetään avoimia Teams-infoja jäsenistölle

5. Yhdistyksen muu toiminta

Yhdistyksen kokoukset

Sääntöjen mukaan järjestetään yhdistyksen vuosikokous aina kesäkuun loppuun mennessä.

Hallituksen toiminta

Hallitus hoitaa yhdistyksen toimintaa sääntöjen mukaan ja huolehtii niistä tehtävistä, jotka eivät kuulu yhdistyksen kokoukselle ja jotka ovat yhdistyslain ja yhdistyksen sääntöjen mukaisia.

Hallitus kokoontuu viisi-kuusi kertaa vuoden aikana.

Hallitus voi asettaa asioiden valmistelua varten toimikuntia, työryhmiä ja jaostoja.

Puheenjohtajan työskentelyä tukee varapuheenjohtaja ja hallitus sekä hallituksesta muodostettu johtotiimi, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kaksi jäsentä.

Työskentelyssä voidaan hyödyntää esim. hallituksen WhatsApp-ryhmää.

6. Opsian yhteistyötahot

Opsia toteuttaa monipuolista yhteistyötä sivistystoimialan yhdistysten, järjestöjen, verkostojen, yritysten, koulutuksen järjestäjien sekä muiden ao. vaikuttajatahojen kanssa. Yhteistyötä toteutetaan muun muassa osaamisen kehittämisessä, työhyvinvoinnissa ja vaikuttamistyössä.

Keskeisiä yhteistyökumppaneita esimerkiksi ovat:

- Opetus- ja kulttuuriministeriö
- Opetushallitus
- OAJ
- Kuntaliitto
- FCG
- SURE ry.
- Koulutusjohtamisen instituutti
- Educa-messut
- Oppiva-verkosto
- Lupa- ja valvontavirastot

Tavoitteena on rakentaa kontakti Eduskunnan sivistysvaliokuntaan, esimerkiksi valiokunnan puheenjohtajaan.