

Sivistyspalveluiden strategia – koko toimiala mukana – sitoutuminen yhteistyöhön?



Sivistyskunta 2020 –seminaari 7.8.2019 Kokkola
Sivistysjohtaja Juha Tolonen

Taustaa

KuntaKesun laatiminen oli vahvasti esillä Laukaassa jo v. 2013, jolloin Opetushallitus antoi Opsian ohella tukea kuntien koulutuksen kehittämissuunnitelmien laatimiseen.

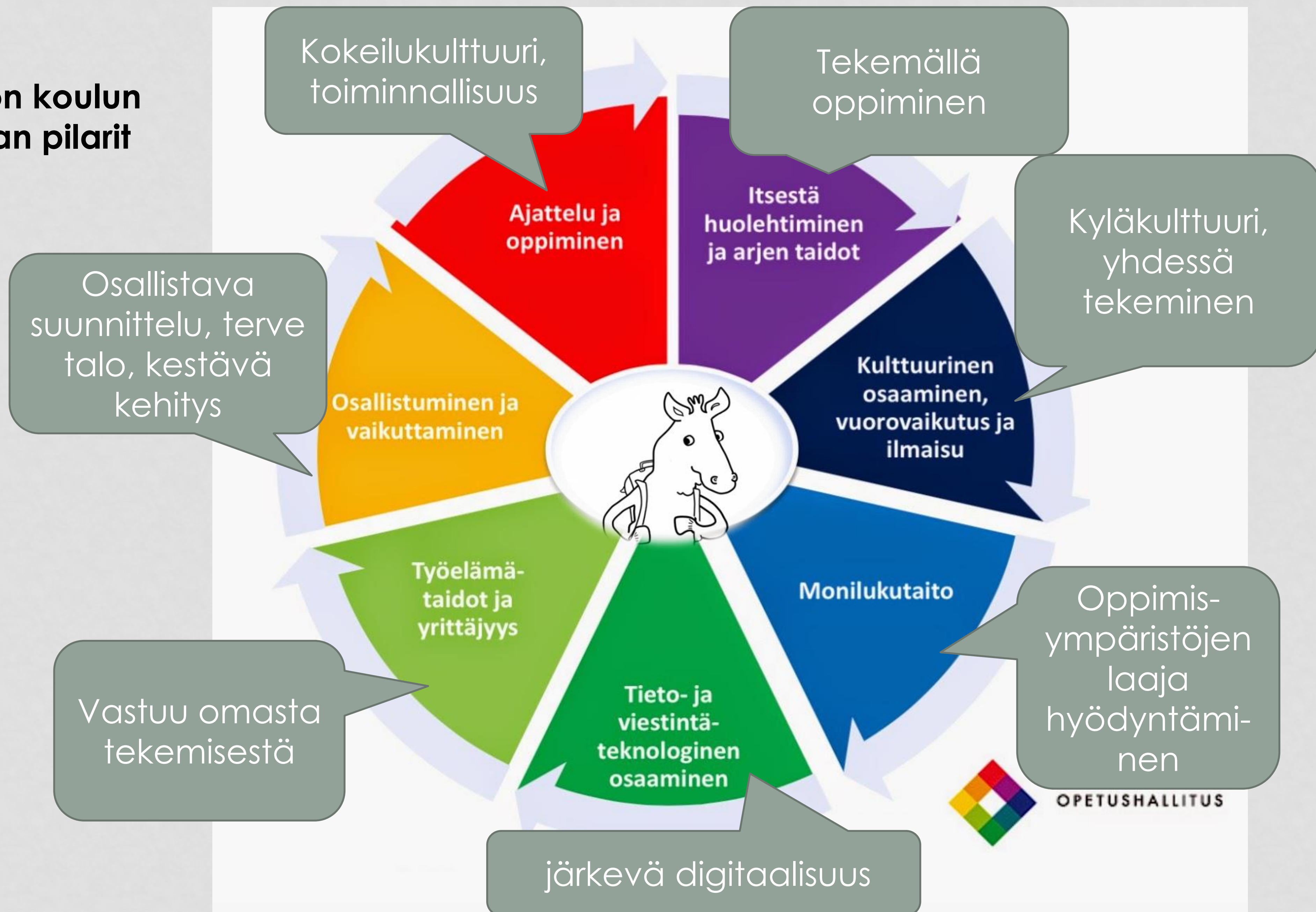
Koulutuksen kehittämissuunnitelma koettiin tärkeäksi, mutta henkilöstö- ja talousresurssit eivät antaneet myötä lähteä asiaa viemään aktiivisemmin eteenpäin. Samaan aikaan laadittiin ***kouluverkkosuunnitelmaa***, joka oli myös omalla tavallaan koulutuksen kehittämistä, vaikka se pääsääntöisesti koettiin silloin muuna kuin kehittämisenä. Tämä vei meidän voimavaroja, mutta kouluverkkotyö avasi aivan uusia koulutuksen kehittymisnäkymiä, jotka ovat nyt toteutuneet!

- Aluekoulumalli -> kylien yhteinen koulu -> Ekokoulu -> Satavuon koulu ja päiväkot (koulu 100 oppilaalle 100 vuodeksi)
- Kuntalaisten osallisuus oli keskeistä, myös oppilaat pääsivät mukaan suunnitteluun



**Satavuon koulu ja päiväkoti
1.8.2018**

Satavuon koulun toiminnan pilarit



Taustaa

Koulutuksen kehittämissuunnitelman laatiminen tuli jälleen ajankohtaiseksi v. 2017:

- Uusi valtuustokausi ja uudet luottamushenkilöt
- Laukaan kunnan organisaatiouudistus
- Sote-uudistus
- Uudet opetussuunnitelmat ja tuntijako
- Tieto- ja viestintätekniikka ja digitalisaatio
- Lukion uudet opetussuunnitelmat
- Varhaiskasvatussuunnitelmat

Sivistyslautakunta päätti asian valmistelusta helmikuussa 2018 ja perusti työtä varten ohjausryhmän, jonka puheenjohtajaksi valittiin lautakunnan varapuheenjohtaja.

Taustaa

Ensi metreillä kuitenkin huomattiin, että koulutuksen kehittämissuunnitelma voisi olla osa laajempaa sivistyspalveluiden strategiaa:

- Organisaatiouudistus oli edelleen käymistilassa; aikaisemman kahden lautakunnan mallista siirryttiin yhden lautakunnan malliin, joka sinänsä oli selkeä, mutta käytännön toteutuksen tasolla vaati paljon hiomista.
*varhaiskasvatus, perusopetus, lukio, kirjasto- ja kulttuuri, kansalaisopisto, lasten ja nuorten hyvinvointikeskus (HyPe) ja vapaa-aika sekä hallintopalvelut
- Varhaiskasvatus oli jo aiemmin siirretty ”läheemmäksi” kasvatusta ja opetusta.
- Saimme lisää henkilöstöresurssia (mm. perusopetuksen opetuspäällikkö, joka vie eteenpäin perusopetuksen ja koulutuksen kehittämistyötä ja suhdetta koulujen lukuvuosisuunnitelmiin ja opetussuunnitelmaan).
- Perustettiin uusi lasten ja nuorten hyvinvointikeskus (HyPe) sivistyspalveluihin omana palvelualueenaan. Henkilöstöä siirtyi yli toimialarajojen, esimiehet vaihtuivat ja oli yhteisiä työntekijöitä ja se aiheutti ylimääräistä kitkaa palveluiden suunnittelussa.
- Oli tarve keskustella sivistyspalveluiden sisällä omista perustehtävistä ja yhteistyöstä.
- Laukaan kunnan strategia oli valmisteilla/valmistunut ja sivistyspalveluiden strategia kiinnitettiin toteuttamaan tätä työtä ajatuksella ”Mikä on meidän rooli kunnan strategian toteuttamisessa”.

Näin työ jatkui sivistyspalveluiden strategiatyönä - **”Sydämen sivistyksellä”!**

SIVISTYSLAUKAA – 202?

SYDÄMEN SIVISTYKSELLÄ

Sivistyspalveluiden strategia 2019-202?



Sydäntä ja elinvoimaa sivistyspalveluissa



SYDÄNTÄ

Pidämme kaikista hyvää huolta!
Kuntalaisemme voivat hyvin
Osallisuus, yhdenvertaisuus ja
yhteisöllisyys ohjaavat toimintaa

ELINVOIMAA

Palveluverkko on kilpailukykyinen
Tuotamme sivistyspalvelut laadukkaasti,
tehokkaasti ja taloudellisesti
Monipuoliset mahdollisuudet harrastamiseen ja
elinikäiseen oppimiseen
Henkilöstö on osaavaa ja sitä johdetaan hyvin

Sivistyspalveluiden **kärkiteemat**



Laadukkaat ja
kehittyvät
peruspalvelut

Osaava henkilöstö
ja johtaminen



Hyvinvoinnin
edistäminen



Luonto ja
elämykset

PERUSKOULUT

Tavoitteet ja toimenpiteet		Mittarit ja seuranta
Johtamisen laadun parantaminen	Esimiesten osaamisen vahvistaminen - koulunjohtajien koulutus- ja kokoussuunnitelma lukuvuodeksi kerrallaan - perusopetuksen prosessien kuvaaminen, erityinen tuki, talousarvion valmistelu, - johtamistavoitteiden täsmentäminen; kehityskeskustelut lukuvuoden alkuun: esimiehen henkilökohtainen kehityssuunnitelma - talouden seurannan ja suunnittelun vahvistaminen; kuukausiraportit	Henkilöstökyselyt Kehityskeskustelut Koulutussuunnitelman toteutuminen Talouden säännöllinen seuranta ja raportointi
Oppilaiden varhaisen tuen vahvistaminen	Resursseja ja toiminnan kehittämistä kohdennetaan - kolmiportaisen tuen tehokkaaseen käyttöön; yleisen ja tehostetun tuen koulutusta ja työkaluja - esi- ja alkuopetuksen resurssien vahvistamiseen; kohdennetaan resurssia - joustavan perusopetuksen resurssien varmistamiseen, tavoitteena JOPO-ryhmä joka yläkoululle	Kolmiportaisen tuen toteutumisen seuranta Perusopetuksen päättötodistuksen saaneiden seuranta
Henkilöstön osaamisen kehittäminen	Perusopetuksen henkilöstölle tehdään strategian tavoitteiden mukainen koulutussuunnitelma, TVT-taidot ja kieltenopetuksen varhentaminen kärkeemoina Kehityskeskusteluissa tehdään henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat	Suoritetut koulutukset Henkilöstökyselyt Kehityskeskustelut
Laadukas ja mukautuva palveluverkko	Palveluverkkosuunnitelma, joka huomioi kunnan asukas- ja lapsimäärän kehityksen, kiinteistökannan ja henkilöstörakenteen, ja joka päivittyy säännöllisesti ajantasaisilla tiedoilla	Oppilasennusteet Arviot ja raportit palveluiden käyttöasteesta Tilinpäätös

Kokemuksia...

Luottamushenkilöiden mukaan saaminen on tärkeää! Lautakunnan varapuheenjohtaja on ollut suunnitteluryhmän puheenjohtaja.

Asiaa pohjustettiin sivistyspalveluiden johtoryhmässä ja siellä tehtiin yhteinen päätös/esitys siitä, että laaditaan yhteinen sivistyspalveluiden strategia. Näin vastuualueiden esimiehet ovat olleet hienosti mukana laatimassa omaa osuuttaan. Samoin ammattijärjestö on ollut aktiivisesti mukana suunnittelussa omien edustajiensa kautta.

Aikataulua olemme joutuneet venyttämään johtuen siitä, että työtä on tehty täysin omin voimin. Ehkäpä meidän prosessi ei ole ollut kaikkein optimaalisin, mutta näin mennään!

Sivistyslautakunnan informoiminen matkan varrella on tärkeää (vrt. aikataulujen venyminen).

Nuorisovaltuuston edustajat ovat mukana lautakunnan kokouksessa, joten tieto on myös heillä. On kuitenkin hyvä, että nuorisovaltuusto pääsee vielä erikseen kommentoimaan luonnosta. Onhan kysymys mitä suurimmassa määrin heitä koskevissa asioissa.

Kokemuksia...

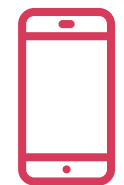


Palvelualueiden omat esitykset ovat valmistuneet vaiheittain johtuen mm. esimiesten henkilövaihdoksista. Osa on vielä ns. vaiheessa!

Yhteinen ymmärrys on kasvanut kun strategiaa on laadittu. Esimiehet ovat tukeneet toisiaan. Tämä on tärkeä asia, jos sote-alueet muodostetaan laajemmiksi kokonaisuuksiksi. Sivistyspalveluiden järjestäminen on kunnan keskeisin tehtävä.

Lämmin kiitos!

Laukaa on maaseutumainen ja elinvoimainen n. 18 900 asukkaan kasvukunta Jyväskylän seudulla. Laukaassa on monipuoliset asumismahdollisuudet, toimivat palvelut, korkeaa osaamista ja monipuolista yrittäjyyttä.



014 267 5000



@LaukaanKunta



etunimi.sukunimi@laukaa.fi



facebook.com/laukaankunta



laukaa.fi



Laukaan kunta



Laukaan kunta, Laukaantie 14, PL 6, 41341 Laukaa

Pinta-ala:



825,45 km²

Rantaviivaa:



680 km

Asukasluku:



18 900